



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘) นโยบายที่ ๘ นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้ระบบการบริหารงานภาครัฐ มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ มีธรรมาภิบาล ได้รับความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน และประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการแผ่นดินเพิ่มขึ้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นบรรทัดฐาน และเป็นการสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการให้มีความโปร่งใส ลดความเสี่ยงของหน่วยงานต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มีดังนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับมีบทบาทในการสร้างความโปร่งใส
แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ กำหนดนโยบาย แผน และแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ ให้ความสำคัญและตระหนักในบทบาทและมาตรฐานการทำงานเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส

๑.๓ พัฒนาระบบและกลไกในการสร้างความโปร่งใส โดยริเริ่ม กำหนดแนวทาง หรือกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงานให้มีมาตรฐาน เป็นระบบและต่อเนื่อง

๒. พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบภายใน การเปิดเผย และการมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพภายในองค์กร

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำหรับให้บริการและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบและช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้รับบริการและสาธารณชนได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน และรวดเร็ว

๒.๒ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการประชาชน และประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบในช่องทางที่หลากหลาย

๒.๓ พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้ครอบคลุมและครบถ้วนในทุกระบบ เช่น ระบบการเงินและบัญชี ระบบพัสดุ ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และระบบการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๒.๔ พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติราชการและผลการประเมินตนเอง ทั้งในระดับสำนัก/หน่วยงาน และในภาพรวมของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณะในช่องทางที่หลากหลาย

๒.๕ สนับสนุนและเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม ในกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างระบบการตรวจสอบและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๓. พัฒนาระบบและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยลดการใช้ดุลยพินิจ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสภายในองค์กร

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ คู่มือหรือแนวทางเพื่อเป็นมาตรฐานในการทำงานให้ชัดเจน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์

๓.๒ กำหนดแนวทางในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน ครอบคลุมทุกด้าน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและเสริมสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๓.๓ พัฒนาระบบการติดตามและบริหารความเสี่ยงเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความโปร่งใสภายในองค์กร

๔. พัฒนาระบบและกลไกการจัดการข้อร้องเรียน

แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ จัดให้มีหน่วยงาน และผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน

๔.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖

(นายอภิชาติ จิระวุฒิ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา